



COMUNE DI RAPAGNANO (FM)
Protocollo N. 3843
del 30-06-2022

COMUNE DI RAPAGNANO

Provincia di Fermo

VERBALE OIV N. 1/2022 (ARTICOLO 147bis D.LGS. 267/2000)

L'anno duemilaventidue (2022), il giorno ventisette (27), del mese di giugno (06), alle ore 17:00 nella Civica Residenza Comunale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Rapagnano, costituito in forma monocratica nella persona del sottoscritto Segretario Comunale, nominato con decreto sindacale n. 5 del 11 aprile 2022.

L'O.I.V. si è riunito per la valutazione delle prestazioni dei titolari di Posizione Organizzativa per l'annualità 2021, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato prevista all'articolo 15 del CCNL 21 maggio 2018.

Il sottoscritto prende atto:

1. che con deliberazione della Giunta Comunale n 75 in data 29/11/2004, è stato approvato il Regolamento riguardante l'assetto organizzativo degli uffici, per il quale:

- a) la verifica dei risultati dell'attività svolta dai titolari di posizione organizzativa avviene tramite strumenti di controllo e di valutazione, anche tramite indicatori di produzione;
- b) i Responsabili di posizione, alla fine di ciascuna annualità, dovranno predisporre un rendiconto del proprio operato;
- c) l'organo di direzione generale decide in merito all'entità delle rispettive retribuzioni di risultato che dovranno essere liquidate;

2. che con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 in data 24/10/2011, divenuta esecutiva, è stato approvato l'assetto organizzativo degli uffici comunali, e che con successiva deliberazione G.C. n. 73 del 29/9/2014, esecutiva, sono state determinate le competenze dell'area contabile e dell'area tecnica e con deliberazione della G. c. n. 90 del 19/10/2020, esecutiva, sono state determinate le competenze dell'area amministrativa e dell'area tecnica;

3. che con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 18/07/2020, stato approvato il Piano Esecutivo di gestione e il Piano Performance degli obiettivi 2020, il quale nella parte relativa alla gestione e valutazione della performance prevede:

"La performance concorre ad evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati. Il grado di realizzazione degli obiettivi contiene una valutazione consuntiva analitica della performance organizzativa dell'Ente nel suo complesso, nonché dei risultati raggiunti dai singoli Responsabili. La valutazione è rimessa all'Organo Indipendente di Valutazione.

Quale elemento di supporto di valutazione, i Responsabili dei servizi predispongo, a conclusione della gestione, una relazione sull'attività svolta contenente l'indicazione delle eventuali criticità riscontrate nello svolgimento.";

4. che con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 16/02/2019, è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale;

5. che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 31.03.2021, è stato approvato il DUP relativo agli anni 2021/2023;



COMUNE DI RAPAGNANO

Provincia di Fermo

6. che con deliberazione del Consiglio Comunale n.13 del 31.03.2021, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

7. che sono stati emanati i decreti sindacali di nomina dei Responsabili dei servizi per l'anno 2021, nelle persone:

AFFARI GENERALI:

-decreto sindacale n. n. 11 del 19/10/2019 - Area Affari Generali - Rag. Maria Giordana Bacalini – periodo 01/01/2020-10/06/2021 (data pensionamento-determinazione Servizio Contabilità n. 16 del 8/3/2021);

-decreto sindacale n. n. 15 del 5/10/2021 - Area Affari Generali – Dott. Mennecozzi Cristina – periodo 05/010/2021- 31.12.2021;

SERVIZIO CONTABILITÀ'

-decreto sindacale n. 11 del 19/10/2019 E N. 10 DEL 31.07.2021 -Area Finanziaria -Rag. Romina Tiburzi- periodo 01/01/202-4.10.2021;

-decreto sindacale n. 13 del 5/10/2021 Area Finanziaria -Rag. Romina Tiburzi- periodo 05/10/2021-31.12.2021;

SERVIZIO TECNICO

-decreto sindacale n. 14 del 5.10.2021 Area Tecnica-Urbanistica-Patrimonio/manutenzioni e edilizia pubblica – ING. Mariangela Barchetta - periodo - 05/10/2021-31/12/2021;

8. che con deliberazione della G.C. n. 82 del 26.09.2019, sono state approvate le metodologie di graduazione delle posizioni organizzative e le corrispondenti schede di pesatura, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dovuta ai titolari di Posizione organizzativa.

9. che la Rag Maria Giordana Bacalini ha dichiarato per le vie brevi di non avere nulla a pretendere oltre quanto percepito nell'anno 2021 in vigenza di rapporto di lavoro, anche in considerazione del perido limitato lavorativo;

Per quanto sopra premesso, il sottoscritto procede all'esame dei resoconti delle attività svolte dai titolari di posizione organizzative nel corso dell'anno 2021, pervenuti, di seguito riportati:

1) resoconto in data 11.04.2022 – protocollo 2041 - a firma del Rag. Romina Tiburzi, *Responsabile dei servizi contabilità, bilancio, personale, tributi ed economato (per il periodo 01/01/2021 - 31/12/2021), nominata dal Sindaco con atti nn.11/2019 – 10/2021-13/2021 (01.01.2020-31.12.2021);*

3) resoconto in data 27.06.2022– protocollo 3714 - a firma della Dott.ssa Mennecozzi Cristina *Responsabile Affari generali, servizi sociali, scolastici, demografici, istruzione e cultura, commercio, pubbliche affissioni, statistica (per il periodo 05/10/2021 - 31/12/2021), nominata dal Sindaco con atto n.15/2021 (05.10.2021-31.12.21).*



COMUNE DI RAPAGNANO

Provincia di Fermo

4) resoconto in data 28/06/2022– protocollo 3770 - a firma dell'Ing. Mariangela Barchetta *Responsabile Area Tecnica-Urbanistica-Patrimonio/manutenzioni e edilizia pubblica (per il periodo 05/10/2021 - 31/12/2021), nominata dal Sindaco con atto n. 15/2021 (05.10.2021-31.12.21).*

Relativamente ai suddetti resoconti, il sottoscritto **certifica il raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili dei Settori Amministrativi e Finanziari**, in relazione al complesso degli incarichi loro assegnati, alle tipologie di essi, ai fattori dimensionali (numero atti, numero dipendenti, budget assegnato), alla situazione e contingenza ambientale.

Esprime valutazione **di buon livello su di essi** e, conseguentemente, propone la corresponsione delle seguenti retribuzioni di risultato per l'attività di gestione svolta nell' Anno 2021, nella misura unica e indistinta del 25 per cento (diconsi venticinque per cento), della retribuzione di posizione, prevista nella deliberazione della G.C. n. 82/2019, sopra citata, riconosciuta anche per gli anni precedenti:

-Rag. Romina Tiburzi – Area Finanziaria:

dal 1.1.2021 al 31.07.2021 = 5.024,83
dal 1.8.2021 al 31.12.2021 = 5.000,00

10.024,83 * 25%

TOTALE INDENNITA' RISULTATO € 2.506,21

- Dott.ssa Cristina Mennecozzi – Area Affari Generali:

dal 5.10.2021 al 31.12.2021 = 5.000,00/365*88

1.205,48 * 25%

TOTALE INDENNITA' RISULTATO € 301,37

-Ing. Mariangela Barchetta – Servizio Tecnico:

dal 5.10.2021 al 31.12.2021 = 7.228,00/365*88

1.742,64/36*12 * 25%

TOTALE INDENNITA' RISULTATO € 145,22



COMUNE DI RAPAGNANO

Provincia di Fermo

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco per gli atti conseguenti.

Il sottoscritto dà atto che la posizione organizzativa della Rag. Maria Giordana Bacalini è stata stralciata dal presente verbale, considerata la brevità temporale della funzione esercitata e la rinuncia verbale ad ogni rivendicazione economica da parte dell'interessata.

